

Oficina 1. Acre – Bases para Desenvolvimento do SISREDD+

Construção de sistemas de monitoramento e indicadores

Carlos Eduardo "Caê" Marinelli



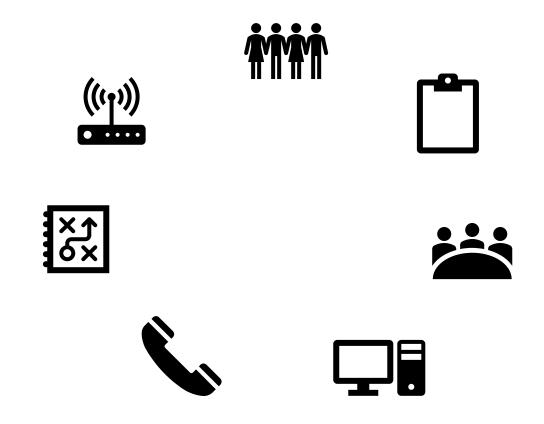




O QUE É INFORMAÇÃO?



O QUE É UM SISTEMA DE INFORMAÇÃO (SIS)?



Conjunto de partes reunidas para coleta, organização, análises, controle, acompanhamento e comunicação de informação

P.EX.: CAMPANHA DE FEBRE AMARELA

PARA QUE SERVE UM SISTEMA DE INFORMAÇÃO (SIS)?

Reunir esforços

Reunir resultados

Gerar análises

Alimentar documentos e relatórios









...fazer avaliações e acompanhar coisas (=monitorar)







COMO UM SISTEMA DE INFORMAÇÃO PARA AVALIAR E MONITORAR FUNCIONA?

Usando Indicadores

O QUE SÃO INDICADORES?







- Temperatura
- Inflamação > Procurar médico

Dado

- Informação >
 - Conhecimento



Temperatura

Dado >



Febre >

Indicador



Inflamação

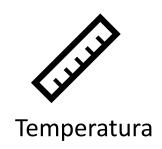


> Procurar médico

Informação > Conhecimento

PORQUE OS INDICADORES SERVEM PARA ISSO?

Rápidos Práticos Facilitam o trabalho Dão agilidade Vão direto ao ponto



...desde que não percam a essência de acordo com o seu objetivo.

Mas se eu quiser saber a causa...eu não consigo?

Tenho que usar outros indicadores





PARA QUEM SERVEM?

Beneficiários, Envolvidos e Usuários

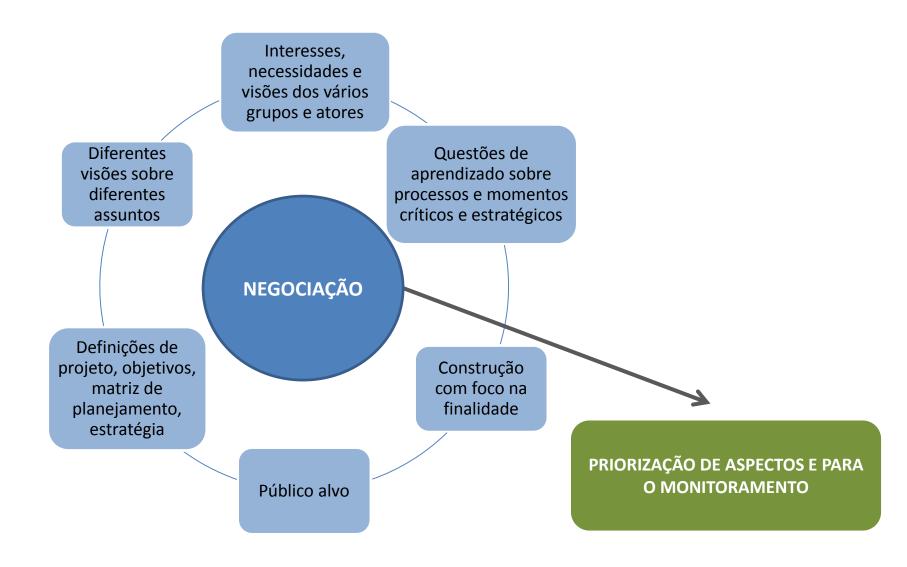
LADO RUIM: Empacotam a informação, usuário dos resultados precisam conhecer como o sistema funciona. Exemplo: pode receber dados de temperatura baseada na opinião de pessoas, ou de um termômetro usado apenas uma vez no dia ou usado no momento errado. ...

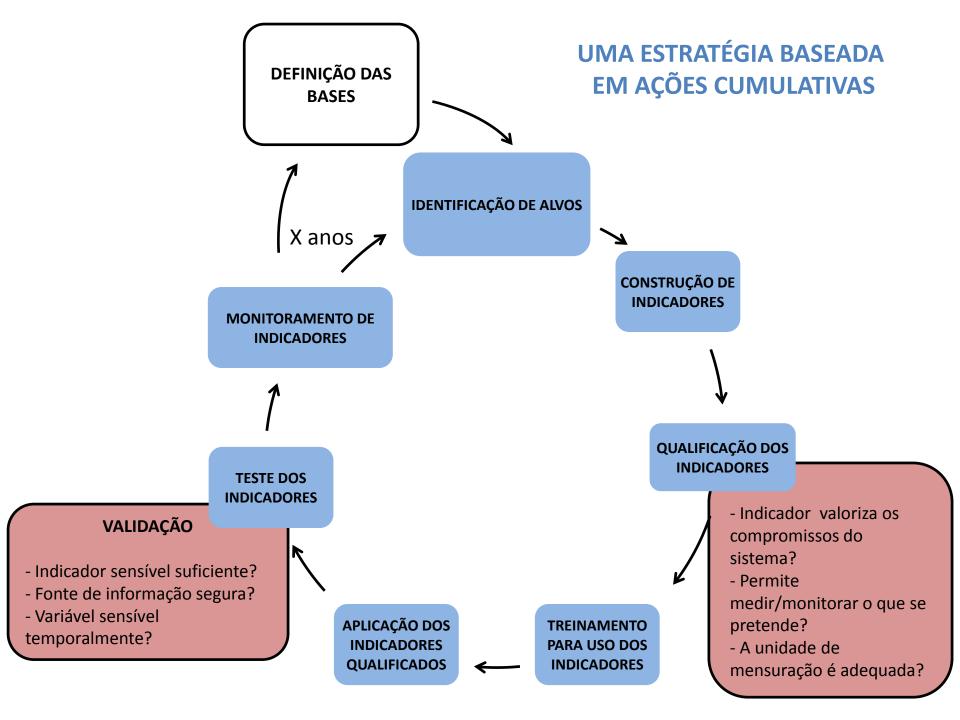
...ESSA É A IMPORTÂNCIA DE DEFINIR OS REQUISITOS (BASES) PARA O SISREDD+

Objetivo desta Oficina

Levantar informações sobre: 1. Requisitos do SISREDD+; 2. Atributos dos indicadores do SISREDD+; e 3. Subsídios para ouvidoria de REDD+.

CONSTRUÇÃO DO SISTEMA: ETAPA 1 – DEFINIÇÃO DE BASES (PRÉ-REQUISITOS)







MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO PARA GESTÃO ADAPTATIVA

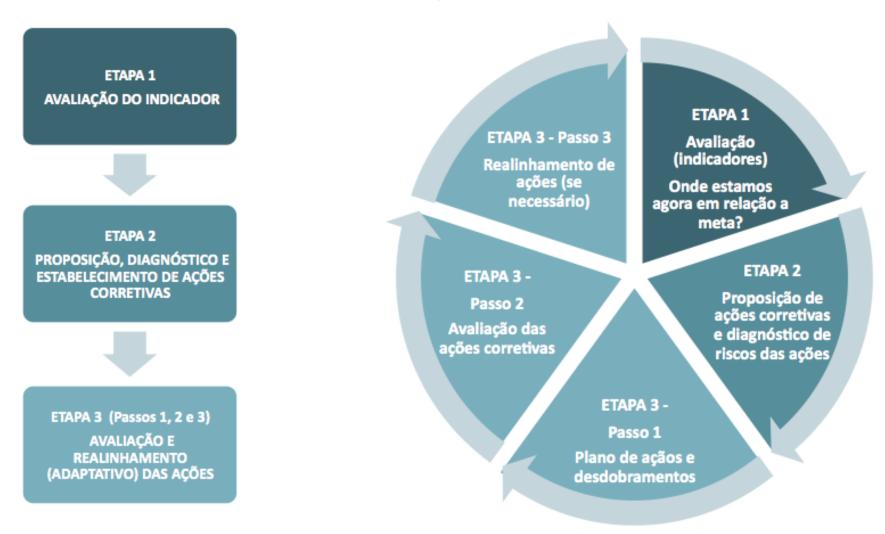
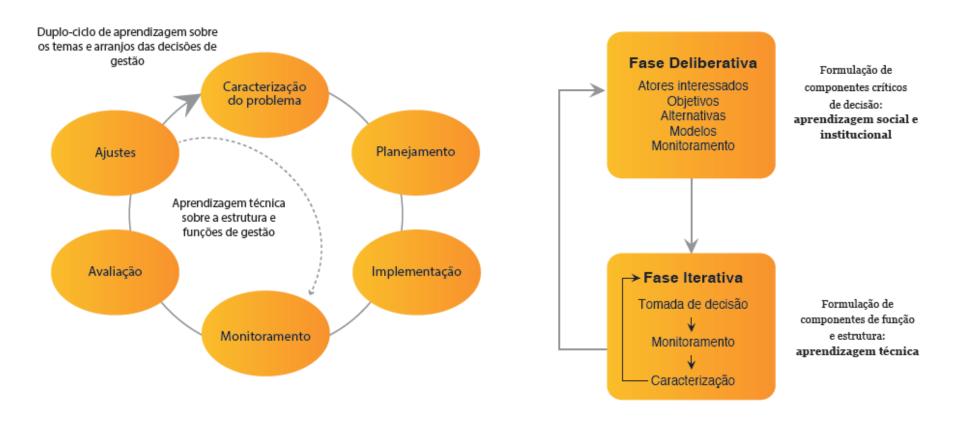


FIGURA 3. CICLO DE GESTÃO ADAPTATIVA, GENERICAMENTE CONTEXTUALIZADO AO CASO DO FUNDO VALE A PARTIR DOS VÍNCULOS ENTRE OS INDICADORES E AS AÇÕES INTERVENTIVAS PARA ALCANCE DAS METAS ESTABELECIDAS

EMPODERAMENTO, APRENDIZAGEM, COLABORAÇÃO E EFETIVIDADE



Figuras 2 e 3. Ciclo-duplo de gestão adaptativa (Figura 2) e os tipos de aprendizagem geradas por cada um deles (Figura 3) segundo Willians e Brown (2014).